



A minimálbér-emelés valódi hatásai

2017. január 1-től a Kormány felemelte a kötelező minimálbért, így annak összege 74 ezer forintról 85 ezerre, a szakmunkás nettó minimálbér (garantált bérminimum) 86 ezerről 107 ezer forintra nőtt. A magyar vállalatok többsége kisvállalkozás, s jellemzően alacsony bérszínvonalon működnek. A jelentős mértékű béremelés pont ezen réteget érinti leginkább. A nagyobb vállalatok jellemzően minimálbér felett foglalkoztatják alkalmazottaikat, így az emelés rájuk kis mértékben hat. Megvizsgáltuk, hogyan változott a kötelező minimálbér-emelés hatására a minimálbére bejelentett munkavállalók fizetése.

A GKI márciusi vállalati felméréséből kirajzolódott, hogy a vállalatok számos megoldást találtak a költségnövekedés mérséklésére. Csaknem minden harmadik cég emelte a normát. A vállalatok 14-19%-a csökkentette a hivatalos munkaidőt, vagy más munkakörbe sorolta alkalmazottait.

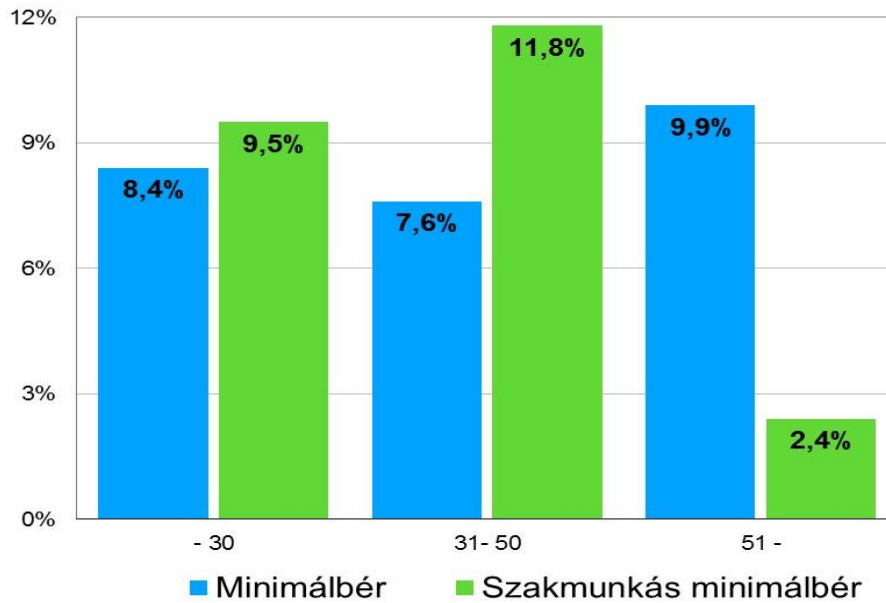
A GKI Zrt. **májusi lakossági felmérése** azt mutatta, hogy **a főállású dolgozók 14%-a minimálbért keresett.** Megkérdeztük őket, hogy mennyit kerestek decemberben, illetve ez hogy változott 2017 májusára. A válaszok alapján 3 kategóriát alakítottunk ki; az "adóoptimalizáló" minimálbéres, a normál minimálbéres és a szakmunkás minimálbéres.

A nettó (kézhez kapott) bér változása ezen csoportok esetében jelentősen eltért. Míg az "adóoptimalizálók" esetében 2% és a "normál" minimálbéren foglalkoztatottaknál 8,5% volt a növekedés, addig a szakmunkás minimálbér¹ 9%-kal növekedett átlagosan. **Ezen számok jóval elmaradnak a 15-25%-os előírt emelkedéstől!** Ennek oka, hogy nem a "bevallott", hanem a ténylegesen megkapott jövedelemre kérdeztünk rá. Vagyis **a minimálbér-emelés a vártnál kevésbé érintette a nettó kereseteket**, s ugyanakkor a vállalati bérkidadásokat is.

Az **életkor szerinti** bontás szintén árulkodó. A 30 év alattiak esetében 9% körül alakult a tényleges nettó béremelkedés mind a minimálbéres, mind a szakmunkás minimálbéresekre esetében. A legjelentősebb emelés (12%) a már tapasztalt középkorú szakmunkások körében történt. Ezzel szemben az idősebb szakmunkások kedvezőtlenebb tárgyalási pozíciójuknak köszönhetően csupán egy szerényebb, 2,4%-os béremeléssel kellett, hogy beérjék.

¹ garantált bérminimum

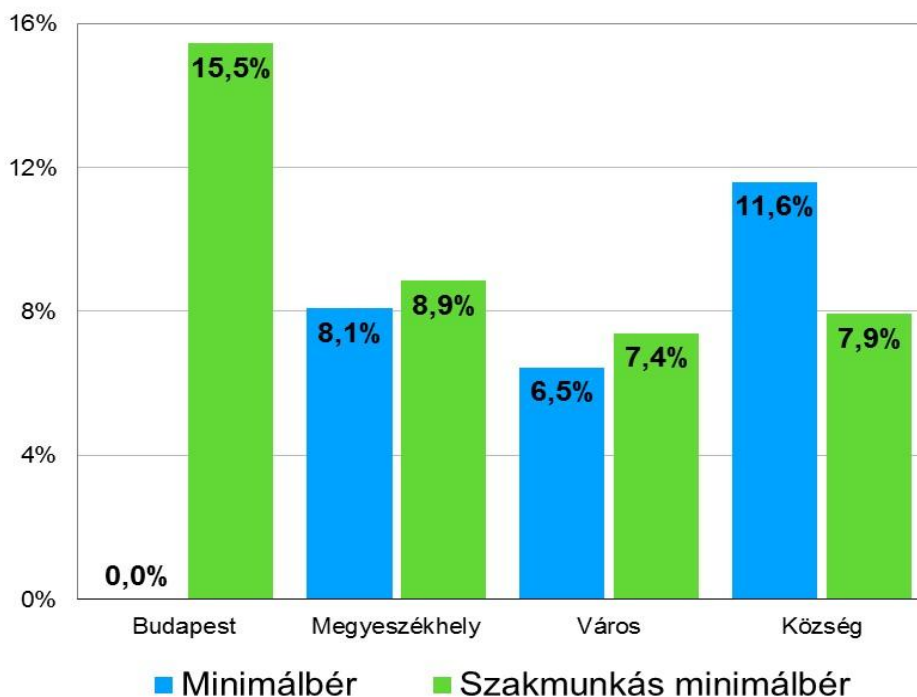
**A minimálbéren foglalkoztatottak átlagos béremelkedése életkor szerint 2017. május
(2016 december = 100)**



Forrás: GKI

A **település szintű** bontásból kirajzolódik, hogy a **budapesti minimálbéres szakmunkások jártak a legjobban**. Esetükben a valós "nettó" bérük 15,5%-kal nőtt, ami kiemelkedő érték, de továbbra is elmarad a kötelező 25%-tól. Ezzel szemben **a fővárosi minimálbéreseknél nem változott a nettó fizetése** az előző év decemberéhez képest. A többi településtípus esetében a növekedés átlagosan 6 és 9% között szóródott, melyből kiemelkedtek a községi minimálbéresek (11,6%).

**A minimálbéren foglalkoztatottak átlagos béremelkedése 2016 decemberéhez képest
2017 májusában, területi eloszlás szerint**



Forrás: GKI

A májusi lakossági felmérésből tehát kiderült, hogy bár a vállalatok formálisan eleget tettek törvényi kötelezettségüknek, azonban a nettó fizetéseket nem növelték ilyen mértékben. Ha ehhez hozzávesszük a cafeteria további csökkentését is, akkor talán érthető, hogy **a tényleges vásárlóerő miatt alacsonyabb a hivatalos számok alapján vártnál.** Összességében tehát kijelenthető, hogy **a kötelező béremeléseknek fehéritő hatása volt (amelyet a bérstatisztikák is mutatnak), s a korábbi szürke pénzek csökkenése érzékelhető a nettó kézhez kapott kereset szerényebb emelkedésében.**

GKI GAZDASÁGKUTATÓ ZRT.

1092, Budapest, Ráday u. 42-44.

Telefon: 06-1-318-1284

E-mail: gki@gki.hu

További információk:

Molnár László (molnar.laszlo@gki.hu); Tátrai Márk (tatrai.mark@gki.hu)