

Munkahely-változtatók Magyarországon

A 2018 decemberében elfogadott “rabszolga-törvény” jelentős felháborodást keltett nem csak az érdekképviselők, hanem az érintett dolgozók körében is. A kormány az eddigi 250 órától 400 órára emelte az elrendelhető rendkívüli munkavégzési időt, továbbá 3 évre növelte a maximális munkaidőkeretet, amelyen belül a túlórák elszámolhatók. Mindez rendkívül hátrányos lehet azon dolgozók számára, akik nem akarják ezt vállalni, s akik mögött nem áll szakszervezet vagy üzemi tanács.

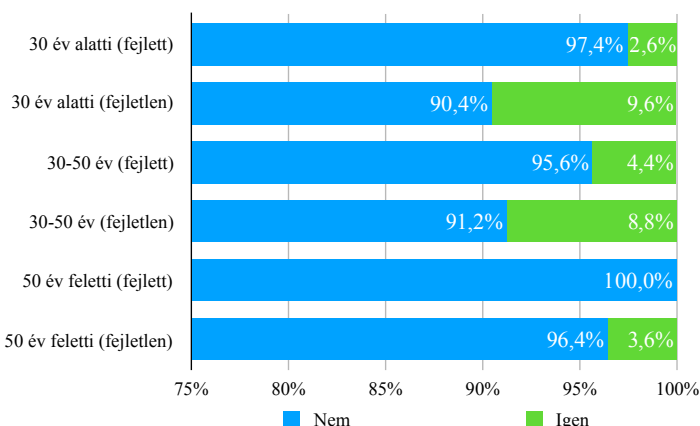
A GKI Gazdaságkutató Zrt. 2018. júliusi, tehát e törvényi változásokat megelőző, 1000 fős reprezentatív lakossági felmérése során rákérdezett arra, hogy a munkavállalók közül 2017-ben hányan és hányszor váltottak munkahelyet. **A válaszoló aktív keresők mindössze huszada (5,5%-a) váltott egy év alatt munkahelyet.** Azt feltételezhetnénk, hogy ahol több a munkalehetőség az adott településen vagy régióban, ott jelentősebb mértékű a munkahely-változtatás. Ez azonban nem igazolódott be.

A munkahelyet váltókon belül a legnagyobb arányt a 30-50 év közöttiek képviselték (58%), majd a 18-30 év közöttiek (39%). Előbbiek esetében a családalapítás okozta többletjövedelem-igény, míg utóbbiaknál a pályakezdés nehézségei, a szakmai és/vagy anyagi előmenetelt lehetővé tevő munkahely megtalálása lehet a fő motiváló erő. **Legkevésbé az 50 év feletti tudnak, akarnak váltani.**

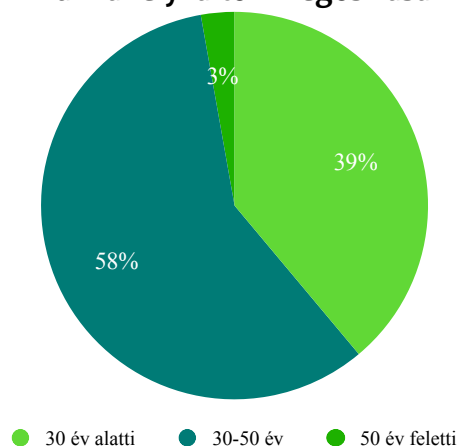
A vizsgálat két részre osztotta az országot: egy fejlettebb (Közép-Magyarország, Nyugat-Dunántúl és Közép-Dunántúl), valamint egy kevésbé fejlett részre. **Meglepő, hogy a prosperáló területeken csak a munkavállalók 3%-a, a kevésbé tehető területeken élőknek viszont 9%-a váltott munkahelyet 2017-ben.** Utóbbiak magasabb aránya bizonyos mértékben magyarázható az ezen területeken inkább elterjedt időszakos foglalkoztatással (idénymunka) is.

Váltott-e munkahelyet az elmúlt évben (2017-ben)

A munkahely váltók aránya



A munkahelyváltók megoszlása



Forrás: GKI

A munkahely-váltókat a GKI kor és regionális megoszlás szerint is vizsgálta. A kor szerinti megoszlásból jól látható, hogy a fluktuáció leginkább az 50 év alatti réteget érinti. Bármilyen korosztályt is nézünk, **a fejletlenebb régiókban élők közül jóval nagyobb arányban váltottak munkahelyet** (ezen belül a 30 év alatti korosztályban közel minden tizedik dolgozó ment el más céghez). Ez arra enged következtetni, hogy ahol az átlagkereset alacsonyabb, s így jóval bérérzékenyebbek a munkavállalók, ott – érthetően - kisebb emelésért is inkább váltanak. A fejlett régiókban, ahol nagy a munkaerőhiány, a vállalkozások igyekeznek megfelelő „csomagot” összeállítani a munkavállalóknak, azok megtartása érdekében, így ezekben a régiókban kisebb az érdekltség a váltásra.

Összefoglalva: **a 2010 óta végbement jelentős kivándorlás, valamint az elsősorban EU-forrásokon alapuló, átmenetileg gyors gazdasági növekedés hatására az ország egyes régióiban jelentős munkaerőhiány alakult ki.** Ezekben a területeken a munkáltatók keresetemeléssel, béren kívüli juttatásokkal igyekeznek megtartani a meglévő munkaerőt, így a **fluktuáció viszonylag alacsony szintű.** Ugyanakkor a **közmunkával „elfedett”, jelentős munkanélküliséggel jellemezhető régiókban az alacsony keresetek miatt jelentős a munkahelyek közötti mozgás.**

GKI GAZDASÁGKUTATÓ ZRT.

1092 Budapest, Ráday u. 42-44.

Telefon: 06-1-318-1284

E-mail: gki@gki.hu

További információk:

Molnár László (molnar.laszlo@gki.hu)

Tátrai Márk (tatrai.mark@gki.hu)