

## Vissza a chaplini Modern időkhez

A magyarországi munkaerőhiány egyik oka a magyar szakképzési rendszer elavultsága. A kormányzat az utóbbi időben többször is nekiveselkedett a rendszer átalakításának, egyelőre eredmények nélkül. **A GKI vizsgálata szerint azonban az aktuális vállalati igényeket kiszolgáló oktatási rendszer nem is fog olyan munkaerőt piacra bocsátani, amilyenre egy versenyképes gazdaságnak szüksége van.**

Nyilvánvaló, hogy elsősorban azokat a tevékenységeket lehet géppel kiváltani, amelyek **jól szabályozott lépések ismétléséből** állnak. Ezeket rutinszerű, vagy röviden rutinmunkáknak nevezhetjük. Ilyenek a fizikai és a szellemi munkák között is vannak.

A GKI **háromévente** felméri, hogy a vállalatok milyennek látják a munka jellege szerinti szükségleteiket. A legutóbbi, 2019 márciusában végzett felmérésre 985 cég válaszolt, melyek szűk egyharmada az üzleti szolgáltatásokban illetve a kereskedelemben, egyötöde a feldolgozóiparban illetve az építőiparban működött. A mostani válaszok szerint az elmúlt két évben **mindenféle munka iránt növekvő kereslet** volt, s ez várható a következő kettőben is. A rutin és nem rutin munkák iránti igényekben összességében nem mutatkozott különbség. Minden munkafajtáról – tehát a rutinszerű és a nem rutinszerű fizikai és szellemi munkáról is - a válaszadók bő egynegyede mondta azt, hogy az elmúlt két évben nőtt, illetve a következő két évben nőni fog iránta a kereslete. Az ágazati bontás viszont már megmutatta, hogy az **építőipar** és az **ipar** az a két ág, ahol valamelyest nem a gépeket kiszolgáló/helyettesítő, hanem a **gépekkel kooperálni képes** dolgozók felé tolódik el a munkaadók igénye, különösen a szelleminek minősített tevékenységek terén. A **kereskedelemben** és a **szolgáltatásban** ez nem figyelhető meg, sőt inkább a rutinszerű munkák felé húztak egy keveset a munkáltatói igények.

A 2013-ban illetve 2016-ban végzett felmérés eredményeihez viszonyítva (a 2013-asból a kereskedelmi cégek kimaradtak.) a **magyarországi vállalatok nem növelték érdemben a nem rutin munkák iránti igényüket**, semmi este sem jobban, mint ahogyan az az a rutinmunkák iránti növekedett. Ez összhangban van az üzleti szféra évek óta tapasztalható alacsony beruházási aktivitásával. (Évek óta egy-két nagyberuházás mozgatja a beruházási adatokat.) A magyarországi vállalatok tehát továbbra sem készek technikai korszerűsítéssel megoldani a munkaerőhiányt, növelni árbevételüket, javítani versenyképességüket. Ez pedig azt vetíti előre, hogy – ha sikerülne is gyorsan a mostani vállalkozói óhajokat kielégítő képzési rendszert elindítani – a hazai cégek **csak kullogni fognak az Ipar 4.0 fejleményei után**. Sőt, egy, az aktuális vállalati igényeket kiszolgáló oktatási rendszer nem is fog olyan munkaerőt piacra bocsátani, amellyel az előbb-utóbb szükségessé váló átállás megvalósítható.

**Növekvő munkaerőigények a munkák jellege szerint, 2013-2019, (százalék)**



Forrás: GKI felmérések

**GKI GAZDASÁGKUTATÓ ZRT.**

1092 Budapest, Ráday u. 42-44.  
Telefon: 06-1-318-1284 E-mail: [gki@gki.hu](mailto:gki@gki.hu)

További információk: Némethné Pál Katalin [pal.katalin@gki.hu](mailto:pal.katalin@gki.hu)



GKI Gazdaságkutató Zrt. 1092 Budapest, Ráday u. 42-44. Postacím: 1461 Budapest, Pf. 232.

GKI fióktelepek: 3300 Eger, Diófakút utca 3. TT.3. – 8500 Pápa, Vásár utca 36.

Tel.: (36-1) 318-1284; (36-1) 266-2088 Fax: (36-1) 318-4023; (36-1) 266-2118 E-mail: [gki@gki.hu](mailto:gki@gki.hu) Honlap: <http://www.gki.hu>